

## **Teknik- og servicesektoren**

### **526/32.15.1**

#### **Overenskomst/aftale for Regionsbetjente m. fl.– RLTN.**

##### **Løn, tillæg mv.**

1. Højere løn
2. Grundlønssstigninger: løntrin 18->20
3. Grundløn: Ejendomsservicetekniker: 22->24

##### **Arbejdstid, overarbejde, pauser mv.**

4. Betalt spisepause
5. Fleksibel tilbagetrækning til pension
6. Præcisering af § 15, stk. 4, så "normalt" udgår ift. varsel af vagtplaner
7. Flere skæve helligdage: 1 .maj, grundlovsdag, 24- og 31. dec. bliver hele fridage.

##### **Pension**

8. Højere pension
9. Højere pensionsbidrag: så vi nærmer os andre forbund, 1-1,5%

### **1444/32.43.1**

#### **Overenskomst/aftale for vagtcentralpersonale – RLTN.**

##### **Løn, tillæg mv.**

1. Højere grundlønninger
2. Flere 2-årige erfaringstrin
3. Flere Skal-bestemmelser indføres under Funktions- og Kvalifikationsløn
4. (Højere ulempetillæg)

##### **Arbejdstid, overarbejde, pauser mv.**

5. I § 12 stk. 4 og 5 tilføjes en bestemmelse der sikrer, at man minimum hver anden time har et ophold i skærm-/terminalarbejdet.
6. § 12 stk. 6 ændres så den daglige arbejdstid ikke må overstige 12 timer

## **Pension**

7. Den enkelte ansatte sikres mulighed for, at de i de sidste 5 år af arbejdslivet kan konvertere pensionsindbetalingen til enten frihed eller højere løn
8. § 10 stk. 2 rettes så pensionsprocenten svarer til den der aftales på området

## **Seniorvilkår**

9. (Seniordage fra 58 år)

## **/11.20.16**

### **Aftale om lokal løndannelse for Regionsbetjente m.fl. og vagtcentralpersonale– RLTN**

Der henvises til krav fremsat til FOA-Fælles

## **1561/32.44.1**

### **Overenskomst for ambulanceuddannet personale**

#### **Løn**

1. Ny struktur for anciennitetstillæg – stigningerne spredes ud på flere år
2. Minimumshonorering ved småture og fejludkald på 60 minutter
3. Fuld overtidsbetaling på 100% for alle timer.

#### **Arbejdstid**

4. Arbejdstidsregelsættet i bilag revideres og udvides, så alle bestemmelser om arbejdstiden kan findes her i overskuelig form (muligt AUA-projekt)

#### **Pension**

5. Pension til voksnelever
6. Frit valg af pensionsselskab

## **/11.05.01.01**

### **Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet - RLTN**

- Der aftales et projekt som skal fremkomme med forslag til en ny arbejdstidsaftale. Forskellige modeller kan indgå i projektet, herunder muligheden for at koble sig på de arbejdstids-regler der gælder for en flerhed af medarbejdere på den enkelte arbejdsplads, aftaler knyttet op på de enkelte overenskomster, en ny aftale alene for (FOA's tekniske personale/nævn egen overenskomst) eller en ny aftale for personale med de parter som i dag er på regelsættet. Projektet

skal også se særskilt nærmere på mulighederne for at få aftalt betalt spisepause. Endelig skal projektet have en karakter så det kan føre til aftaleindgåelse ved næste overenskomstforhandling.

#### **Løn, tillæg mv.**

1. Tillæg for arbejde i forskudt tid hæves (§ 14)
2. Tillæg for rådighedsvagt hæves (§ 16)
3. Tidspunkt for Lørdagstillæg fremrykkes

#### **Arbejdstid, overarbejde, pauser mv.**

4. Det skal tydeliggøres hvornår 1. skifte slutter/2. skifte begynder (§ 5)
5. Forskellen mellem norm og turnusperiode tydeliggøres: (§ 6)  
*Ny bemærkning:*  
*Normperiode er den periode hvori arbejdstiden planlægges for den enkelte. Turnusperiode er den periode hvori den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid opgøres.*
6. Det skal præciseres i hvilke tilfælde det forkortede varsel på 72 timer kan finde anvendelse (§ 8)
7. Fristen for varsling af ændringer på 72 timer forlænges (§ 8)
8. Afregningen af rådighedsvagt hæves fra 3:1
9. Hvis rådighedsvagt betales i stedet for afregning med tid, skal betalingen svare til værdien af tid.

#### **Pension**

10. Pension af ulempeydelse, rådighedstillæg mv.

#### **Seniorvilkår**

11. Erstatningsfrihed ved holddrift og tillæg for rådighedsvagt:  
*En medarbejder der er fyldt 60 år kan vælge at honoreringen for holddrift og rådighedsvagt sker ved nedsættelse af den ugentlige arbejdstid eller ved opsparing til afspadsering.*

#### **Øvrige krav**

12. Bilag 1  
*Bilaget og beregningen af den opsparede værdi af fridage ti-passes den nye ferieaftale*
13. Rådighedsvagt, Kapitel 3 & 4 justeres, så kapitlet kommer i overensstemmelse med gældende lovgivning og retspraksis.